



## **Tomada de posição**

### **Pela defesa da valorização do trabalho e dos trabalhadores, enquanto condição essencial ao desenvolvimento**

O direito ao trabalho e os direitos dos trabalhadores têm consagração na Lei fundamental do nosso Estado de Direito Democrático, nos artigos 58.º e 59.º da Constituição da República Portuguesa.

A valorização do trabalho e dos trabalhadores é uma questão central da nossa própria Democracia e do nosso projeto de sociedade, e uma componente essencial para o desenvolvimento económico, social e cultural.

Nestas últimas décadas o Concelho do Seixal, pelo trabalho desenvolvido pela Autarquia e pelos seus trabalhadores, tem-se vindo a afirmar como um polo de desenvolvimento da Região e do País.

A valorização do trabalho e dos trabalhadores da Autarquia têm sido uma constante, e um eixo fundamental para a melhoria contínua do serviço público de excelência que prestamos à população.

A qualificação das condições de trabalho da Câmara Municipal, bem como a segurança e saúde nos locais de trabalho e a valorização remuneratória dos trabalhadores, têm sido componentes importantíssimos, para o aumento da motivação e da produtividade.

Desde o descongelamento das valorizações remuneratórias, e com a regularização dos processos de avaliação de desempenho, recentemente 1.340 trabalhadores desta Autarquia viram os seus salários valorizados, resultante da decisão política do Executivo Municipal ao ter aplicado a opção gestonária, num investimento de quase 1 milhão de euros .

Por responsabilidade do Governo, nestas valorizações remuneratórias não puderam ser abrangidos 221 trabalhadores assistentes operacionais que, por força da Decreto-Lei n.º 29/2019, de 20 de fevereiro, que estabeleceu a atualização da base remuneratória da Administração Pública para os 635,07€, com efeitos a 01/01/2019, perderam os pontos que acumularam ao longo dos ciclos avaliativos anteriores, não podendo dessa forma integrar o universo dos trabalhadores a abranger



**MUNICÍPIO DO SEIXAL**  
**CÂMARA MUNICIPAL**

Alameda dos Bombeiros Voluntários 45, 2844-001 Seixal  
Tel. 351 21 227 67 00 - Fax 351 21 227 67 01  
NIPC 506 173 968

pela alteração gestonária e conseqüente posicionamento remuneratório levada a cabo pela Autarquia em dezembro do ano de 2019.

De acrescentar que desde 2018 até à presente data, foram admitidos no mapa de pessoal da Autarquia mais 169 trabalhadores. Prevê-se que até 2021 sejam ainda admitidos, pelo menos, mais 224 trabalhadores em resultado dos diversos procedimentos concursais que se encontram a decorrer.

Nestes dois últimos anos, na área da segurança e saúde no trabalho, realça-se o reforço da equipa da medicina e da enfermagem no trabalho, a realização de cerca de 3.000 consultas e exames para a vigilância da saúde dos trabalhadores, a melhoria das condições de funcionamento da Saúde Ocupacional nos Serviços Operacionais e nos Serviços Centrais, tanto a nível das instalações quanto dos equipamentos utilizados, a realização de campanhas de vacinação contra a gripe e a aplicação de quase 500 vacinas, a realização de cerca de 1.203 consultas de psicologia e 370 de apoio psicossocial, melhoria e aquisição de novas peças de vestuário de trabalho e de equipamentos de proteção individuais. Destaque também para a realização de diversas ações de formação dirigidas aos assistentes operacionais, com uma componente mais prática, visando promover a segurança no trabalho, prevenir acidentes de trabalho e doenças profissionais, de que são exemplo: "Operador de empilhadores", " Segurança no trabalho com máquinas de obra", "Segurança no trabalho máquinas agrícolas e florestais" e " Sinalização de obra na via pública".

Ainda neste âmbito, adquiriram-se 3 desfibriladores automáticos externos (DAE's), os quais após terem sido licenciados pelo INEM foram afixados nos Serviços Centrais e nos Serviços Operacionais, e deu-se formação em "Suporte básico de vida e uso de DAE's" a 35 trabalhadores/operadores, pertencentes a diversas unidades orgânicas da Câmara Municipal.

Têm-se adquirido diversos equipamentos e maquinarias para tornar o trabalho mais fácil, seguro e eficaz, exemplo disso são as recentes aquisições de carrinhos/bicicletas para a varredura manual e diversas máquinas utilizadas diariamente pelos trabalhadores que zelam pela higiene e limpeza urbana, pelos jardins e manutenção dos espaços públicos.

No que concerne à qualificação e formação contínua dos nossos trabalhadores, desde o ano 2018 até à presente data, realizaram-se 616 ações de formação, em diversas matérias e atividades profissionais dirigidas a trabalhadores pertencentes a todas as categorias/carreiras.



MUNICÍPIO DO SEIXAL  
CÂMARA MUNICIPAL

Alameda dos Bombeiros Voluntários 45, 2844-001 Seixal  
Tel. 351 21 227 67 00 - Fax 351 21 227 67 01  
NIPC 506 173 968

Ainda no que concerne à valorização do trabalho, em 2019 procedeu-se às atividades necessárias para a implementação do novo modelo organizacional que teve início a 9 de setembro do mesmo ano, a qual foi largamente apresentada e discutida com os trabalhadores, tendo incorporado os contributos dos mesmos.

Ao contrário do caminho de valorização do trabalho e dos trabalhadores seguido pela Câmara Municipal do Seixal, o Governo continua na senda de ignorar as necessidades dos trabalhadores, as carências ao nível não só das condições de trabalho, mas também do seu poder de compra.

Melhor exemplo desta política de baixos salários e desrespeito pelos trabalhadores é a pseudo-negociação com os sindicatos agora encerrada, onde mais uma vez ficou bem patente a forma como o Governo olha para o trabalho e para a dignidade do trabalhador.

Propor 10 euros de aumento para os salários mais baixos e 0,3% para os restantes é acentuar as desigualdades sociais, é ignorar quem vive do seu trabalho e aqueles que trabalham em prol de um melhor serviço público. Aparentemente a qualidade de vida da maioria dos portugueses não é uma prioridade deste Governo.

Assim, a Câmara Municipal do Seixal, reunida em sessão ordinária a 26 de fevereiro:

1. Afirma a defesa da valorização do trabalho e dos trabalhadores, considerando-os um eixo fundamental para o desenvolvimento do Concelho, da Região e do País, assumindo o compromisso de prosseguir uma política de valorização dos trabalhadores da Autarquia;
2. Reafirma a solidariedade com a luta dos trabalhadores, pela dignificação e valorização das suas carreiras e dos salários;
3. Reivindica junto do Governo medidas de valorização do trabalho e dos trabalhadores, designadamente através de aumentos salariais justos e dignos.

Seixal, 26 de fevereiro de 2020

O Presidente da Câmara Municipal do Seixal  
Joaquim Cesário Cardador dos Santos