

3º

**Plano Municipal para a
Igualdade de Género e
Oportunidades do Seixal**

2018-2020

FICHA TÉCNICA

Designação

3º Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal 2018-2020

Edição

Câmara Municipal do Seixal, Novembro de 2018

Data de aprovação pelo Conselho Consultivo para a Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal

Abril de 2018

Coordenação técnica

Anabela Soares, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania

Conceção técnica

Eugénia Rodrigues, Técnica Superior de Serviço Social

Soraia Issufo, Técnica Superior de Intervenção Social

Participação

Conselho Consultivo para a Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal

Grupo de Trabalho “De Igual Para Igual”, da Câmara Municipal do Seixal

Seixal, Novembro de 2018



ÍNDICE DE SIGLAS

ACES – Agrupamento dos Centros de Saúde de Almada e Seixal
AMUCIP- Associação das Mulheres Ciganas de Portugal
CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género
CMS – Câmara Municipal do Seixal
CMS/DCI - Câmara Municipal do Seixal/Divisão de Comunicação e Imagem
CMS/DD - Câmara Municipal do Seixal/Divisão de Desporto
CMS/DDSC - Câmara Municipal do Seixal/Divisão de Desenvolvimento Social e Cidadania
CNAD- Cooperativa Nacional de Apoio ao Deficiente
CONCIGO - Conselho Consultivo para a Igualdade de Género e de Oportunidades do Seixal
CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (do Seixal)
EMICC – Estratégia Municipal para a Integração das Comunidades Ciganas do Seixal
EPVA – Equipa de Prevenção da Violência no Adulto
GAVVD – Gabinete de Atendimento a Vítimas de Violência Doméstica (do Seixal)
IG - Igualdade de Género
IGOS – (Projeto) Igualdade de Género Odivelas e Seixal
ISCSP- Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas
ISCSP/CIEG - Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas/Centro Interdisciplinar de Estudos de Género
LGBTI – (Pessoas) Lésbicas, Gays, Bissexuais e Transgénero e Intrasexo
MDM- Movimento Democrático de Mulheres
MGF – Mutilação Genital Feminina
NPISA – Núcleo de Planeamento e Inserção das Pessoas Sem-Abrigo
PDS – Plano de Desenvolvimento Social (do concelho)
PMIGO - Plano Municipal para a Igualdade de Género e de Oportunidades do Seixal
PMII – Plano Municipal para Integração dos Imigrantes
PTDIS – Pacto Territorial para o Diálogo Intercultural do Seixal
R@to ADCC – R@to Associação para a Divulgação Cultural e Científica
UARPCS – União das Associações de Reformados, Pensionistas e Idosos do concelho do Seixal
UMAR - União de Mulheres Alternativa e Resposta
VD – Violência Doméstica
FAMI - Fundo para o Asilo, a Migração e a Integração

Nota de Abertura

O Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal é um dos instrumentos de planeamento estratégico que, a par do Diagnóstico Social, do Plano de Desenvolvimento Social, da Carta Social Municipal do Seixal e de outros instrumentos em desenvolvimento, promove a integração da perspetiva da igualdade de género, de oportunidades e não-discriminação em todas as políticas municipais, como forma de aprofundar a efetiva igualdade entre mulheres e homens, dirigindo-se a todas as entidades da parceria da Rede Social do Seixal da área da intervenção social e seus públicos, através dos canais formais e não formais.

Promover o desenvolvimento local, através da operacionalização de canais de comunicação das redes e parcerias, constitui-se como condição fundamental para a persecução de políticas sociais ativas e participadas que confluam para a melhoria e qualificação do bem-estar das pessoas e comunidades, onde se inserem o combate ao flagelo da violência doméstica e de género e das desigualdades sociais, promovendo os direitos humanos e a integração de todas as pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Com este 3º Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal pretende-se dar continuidade e aprofundar todo um trabalho já iniciado há mais de uma década, na constante procura da melhoria na intervenção e nas respostas às populações que apresentem maior vulnerabilidade, tendo em conta a sua situação social, económica ou outra condição, promovendo a igualdade de género e a não-discriminação.

O Presidente da Câmara Municipal do Seixal

Joaquim Cesário Cardador dos Santos

3º Plano Municipal para a Igualdade de Género e de Oportunidades do Seixal

2018-2020

Enquadramento

O Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal (PMIGO) é o resultado de um trabalho iniciado em 2002, com o desenvolvimento de ações de informação, sensibilização e formação, atuando sobre temáticas inseridas na defesa dos direitos das mulheres e promoção da igualdade de género, materializado aquando do desafio lançado no âmbito da realização da 1.ª edição da Semana Social, em 2007, no qual foi estabelecido o compromisso da parceria da Rede Social do Seixal com a Assembleia Municipal para a realização de um Diagnóstico de Género e apresentação de um Plano de Ação sobre a Igualdade de Género no concelho do Seixal, até final de 2009.

Desde então, a promoção da perspetiva de género e de igualdade de oportunidades e não-discriminação nas políticas municipais como forma de aprofundar a efetiva igualdade entre mulheres e homens através de diversas medidas foi uma premissa do Município do Seixal, que tem implementado uma estratégia para a integração da perspetiva da igualdade de género e de oportunidades, como princípio fundamental de Boa Governação, através do desenvolvimento do Plano Municipal para a Igualdade de Género e de Oportunidades do Seixal.

Ao invés de nomear a figura de conselheiro ou conselheira municipal para a igualdade, conforme é orientado pela legislação (RCM nº 161/2008 de 22 de outubro e RCM nº 39/2010 de 25 de maio), o Município do Seixal optou por constituir uma parceria no âmbito da igualdade de género e não discriminação, o Conselho Consultivo para a Igualdade de Género e Oportunidades (CONCIGO) do Seixal, que constitui um órgão informal a quem compete elaborar e operacionalizar o PMIGO. Desde a sua constituição em 2008 e até 2017, o CONCIGO integrou as seguintes entidades representativas de diversas áreas de discriminações, nomeadamente:

- Câmara Municipal do Seixal,
- Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG),
- Cooperativa Nacional de Apoio a Deficientes (CNAD) – Delegação do Seixal,
- Cooperativa de Solidariedade Pelo Sonho É Que Vamos,
- Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade Técnica de Lisboa,
- Associação para o Desenvolvimento das Mulheres Ciganas de Portugal (AMUCIP),
- Associação OPUS GAY,
- Movimento Democrático de Mulheres (MDM) – Núcleo do Seixal,
- União de Mulheres Alternativa e Resposta (UMAR).

A partir de 2018, e fruto das mutações próprias deste tipo de dinâmicas interparcerias, o CONCIGO sofreu algumas alterações na sua composição, integrando presentemente as seguintes entidades:

- Câmara Municipal do Seixal,
- Cooperativa Nacional de Apoio a Deficientes (CNAD) – Delegação do Seixal,
- Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade Técnica de Lisboa,
- Agrupamento dos Centros de Saúde de Almada/Seixal – Unidade de Cuidados na Comunidade (ACES/UCC) do Seixal,
- Associação OPUS GAY,
- Associação de Paralisia Cerebral de Almada/Seixal (APCAS),
- Divisão Policial do Seixal,
- Movimento Democrático de Mulheres (MDM) – Núcleo do Seixal,
- União de Mulheres Alternativa e Resposta (UMAR).

Em 2018, o Seixal assistiu, com muita tristeza, ao encerramento da atividade da Cooperativa de Solidariedade Pelo Sonho É Que Vamos, que provocou a cessação de todas as suas respostas sociais, nomeadamente a Creche, a Creche Familiar (rede de amas), o Centro de Acolhimento Temporário de Crianças e Jovens, o Lar de Jovens, a Casa Abrigo para Mulheres Vítimas de Violência Doméstica e o Gabinete de Atendimento a Vítimas de Violência Doméstica (GAVVD) tendo, deste modo, colocado um ponto final numa intervenção de quase duas décadas desta instituição. Sobre esta questão, o 3º PMIGO do Seixal terá de se debruçar, avaliar e definir as estratégias necessárias à redinamização destas respostas fundamentais no concelho do Seixal.

Quanto à Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, a partir de 2017 tornou-se difícil para a entidade manter o nível de participação que até então prestava aos municípios, na dinamização da área da igualdade de género e respetivos planos municipais, sendo que se disponibiliza para dar continuidade a essa assessoria técnica, de forma mais pontual.

Relativamente à AMUCIP e à UMAR, entidades com níveis de intervenção e atuação distintos entre si, partilham ambas da mesma dificuldade em manter o seu nível de participação de forma mais constante nesta parceria, por falta de recursos humanos. Neste sentido, o Município do Seixal continua a contar com a colaboração de ambas as entidades de forma mais pontual, em projetos e/ou atividades específicos.

Face a este novo ciclo do CONCIGO e a necessidade em reforçar esta parceria, e em resposta ao convite endereçado a outras entidades da parceria da Rede Social, representativas de áreas mais suscetíveis de discriminações para integrar a parceria do CONCIGO, em 2018 passou a contar com a participação da APCAS, do ACES/UCC do Seixal e da Divisão Policial

do Seixal. Com a colaboração da APCAS pretende-se reforçar a representatividade das entidades da área da deficiência, e com a colaboração do ACES/UCC do Seixal e a Divisão Policial do Seixal pretende-se dar continuidade ao trabalho desenvolvido pela parceria específica da atuação na área da violência doméstica, abrangendo outras matérias, nomeadamente a prevenção/intervenção na área da mutilação genital feminina (MGF).

Reconhecido como um trabalho de excelência e boa prática, o Município do Seixal foi distinguido em três do total de quatro edições do Prémio Nacional Bidual “*Viver em Igualdade*”, (biénios 2012/2013, 2014/2015 e 2018/2019), atribuído pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG), que reconhece este concelho como um dos melhores locais para viver em Igualdade, premiando o esforço do Município e da parceria do CONCIGO.

O Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal promove a integração da perspectiva da igualdade de género, de oportunidades e não-discriminação em todas as políticas municipais, como forma de aprofundar a efetiva igualdade entre mulheres e homens, através de ações de informação, sensibilização e formação, sobre temáticas inseridas na defesa dos direitos das mulheres e promoção da igualdade entre homens e mulheres (o “*mainstreaming de género*”). Da forma como se encontra concebido e pelo seu carácter transversal, o PMIGO dirige-se a todas as entidades da parceria da Rede Social do Seixal da área da intervenção social e seus públicos, através dos canais formais e não formais.

No âmbito do trabalho desenvolvido na promoção do PMIGO, a Câmara Municipal do Seixal em 2012 constituiu o Projeto Intersectorial “*De Igual Para Igual*”, que integra vários serviços municipais, que representam as áreas da ação social, educação, juventude, cultura, património, desporto, biblioteca municipal, saúde e mais recentemente, o turismo social, sob a coordenação da área da ação social e, até 2017, contou com a participação ativa e assessoria técnica da CIG.

Não substituindo um Plano Interno, focalizado nas dinâmicas da própria organização, este Grupo de Trabalho tem desenvolvido um trabalho de promoção e disseminação das questões de género junto dos seus públicos-alvo, no âmbito das suas competências de atuação, nas vertentes da educação formal e não formal. O objetivo geral deste Projeto é de promover a desconstrução dos estereótipos sociais de género associados às discriminações existentes na sociedade e para o desenvolvimento de uma atitude de respeito por si próprio/a e pelas diferenças entre as pessoas, atuando junto das idades o mais precocemente possível.

Inicialmente, ainda na vigência do 1º PMIGO, o Projeto pretendeu ter um carácter sociopedagógico, multidisciplinar e de intervenção de âmbito municipal que visava promover a integração da dimensão de género e de igualdade de oportunidades nas práticas pedagógicas, na educação formal e não formal, operacionalizado através de um plano de ação abrangente e

diversificado. Com a entrada em vigor e operacionalização do 2º PMIGO, este Projeto Intersectorial passou a ter uma maior abrangência e desenvolve atividades com um carácter transversal, abrangendo todos os públicos.

Com o 3º PMIGO pretende-se dar continuidade ao trabalho e aprofundamento das dinâmicas iniciadas com os Planos anteriores, diversificando entidades parceiras e públicos destinatários e, nesta fase, inter-relacionar o desenvolvimento local com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIND), Portugal +Iguar 2018-2030, coordenada pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género.

A ENIND define um novo ciclo programático que se inicia em 2018 e se estende temporalmente até 2030, alinhada com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, apoiando-se nos 3 Planos Nacionais de Ação, nomeadamente: o Plano nacional de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PNAIMH), o Plano nacional de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PNAVMVD) e o Plano nacional de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (PNAOIC).

3º Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal

2018-2020

Estratégia para a implementação e desenvolvimento do Plano		
Vertente de atuação	Eixos de intervenção	Objetivos Estratégicos
Vertente interna	1-Igualdade de Género	Promover a integração da perspetiva de género na cultura organizacional do Município e em todas as suas dimensões de atuação, abrangendo todos os públicos. Alargar, aprofundar e consolidar as parcerias internas e externas.
Vertente externa	2-Comunidades e Pessoas	Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do Município, das instituições da rede solidária, das entidades públicas, das organizações não-governamentais, das associações e coletividades sem fins lucrativos e das entidades privadas.
	3-Violência Doméstica e de Género	Prevenir e combater a violência doméstica e de género nas suas manifestações.
	4-Discriminações Múltiplas	Prevenir e combater as discriminações múltiplas numa perspetiva de género, promovendo a inclusão.
Níveis de intervenção	I – Planeamento, Investigação e Avaliação	Produção dos instrumentos estruturantes de planeamento, estudos, diagnósticos focalizados, monitorização de dados e atividades e avaliação de impactos/resultados, em articulação com os outros instrumentos de planeamento da Rede Social (Diagnóstico Contínuo do Seixal, Plano de Desenvolvimento Social do concelho do Seixal, Carta Social Municipal, Observatório das Violências do Seixal, Plano Municipal para a Integração das Comunidades Ciganas e Plano Municipal para Migrantes).

	II- Candidaturas e projetos	Acompanhamento de projetos territoriais, no âmbito da intervenção local, no âmbito do mainstreaming de género. Acompanhamento e promoção de propostas de candidaturas a projetos no âmbito da disseminação e promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação.
	III- Formação e Sensibilização de públicos estratégicos	Promover o conhecimento e dotar de meios técnicos, através da promoção de formação a públicos estratégicos e específicos, equipas técnicas dos serviços municipais, equipas técnicas das entidades parceiras e público em geral.
	IV- Parcerias	Promoção e aprofundamento do trabalho de parceria no âmbito da disseminação e promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação.
	V- Produção de materiais e divulgação	Produtos realizados no âmbito da disseminação e promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação. Promoção e divulgação dos materiais produzidos.

EIXO 1 - Planeamento Estratégico Interno

VERTENTE: Interna

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do Município e em todas as suas dimensões de atuação, abrangendo todos os públicos.

Alargar, aprofundar e consolidar as parcerias internas e externas, no âmbito da igualdade de género.

Nível de intervenção	Objetivos gerais	Objetivos Específicos	Ações	Intervenientes
I – Planeamento, Investigação e Avaliação	<p>Atualizar os dados do diagnóstico de género, em articulação com o Diagnóstico Social do concelho, até 2020</p> <p>Aumentar o conhecimento sobre os impactos do Plano Municipal para Igualdade Género e Oportunidades do Seixal no território do Seixal</p> <p>Incentivar à implementação de práticas de igualdade de género na Câmara Municipal do Seixal</p> <p>Incentivar à disseminação das boas práticas usadas criando um compromisso local pela Igualdade de Género e Oportunidades</p>	<p>Avaliar os impactos na promoção do mainstreaming de género no concelho do Seixal</p> <p>Avaliar o impacto do PMIGO do Seixal</p> <p>Produzir estudos e instrumentos de planeamento focalizados, no que se refere às questões de género</p> <p>Produzir e difundir os relatórios das atividades das estruturas da parceria da área da Igualdade de Género</p>	<p>Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do município</p> <p>Atualizar o Diagnóstico de Género do concelho do Seixal</p> <p>Monitorizar e Avaliar o PMIGO</p> <p>Promover a melhoria da Comunicação, Imagem e Divulgação</p> <p>Promover a identidade da Área da Igualdade de Género</p> <p>Participar na criação do Observatório Municipal da Violência Doméstica e de Género (Meta nº 4 do 4º PDS 2016-2018)</p> <p>Elaborar o Relatório anual da</p>	<p>CMS/DDSC</p> <p>CMS/DCI</p> <p>CONCIGO</p> <p>Grupo de Trabalho de Igual para Igual</p>

			atividade do CONCIGO	
			Elaborar o Relatório anual da atividade do Grupo de Trabalho de Igual para Igual	
II- Candidaturas e projetos	<p>Acompanhar projetos de âmbito territorial, no âmbito do <i>mainstreaming de género</i>.</p> <p>Promover e acompanhar propostas de candidaturas a projetos no âmbito da disseminação e promoção da Igualdade de Género e Oportunidades e Não Discriminação.</p>	<p>Promover atividades de âmbito territorial, em matéria da disseminação das questões de género</p> <p>Divulgar as atividades desenvolvidas a nível local</p> <p>Dotar as equipas dos meios logísticos e financeiros no âmbito da disseminação das questões de género</p>	<p>Projeto Municipal De Igual para Igual</p> <p>Formalizar a Adesão à Carta Europeia para a Igualdade das Mulheres e dos Homens</p> <p>Promover a apresentação de candidaturas ao Prémio Viver em Igualdade</p> <p>Promover projetos e candidaturas a linhas de financiamento no âmbito da disseminação do <i>mainstreaming de género</i></p> <p>Promover projetos e candidaturas a financiamento no âmbito dos públicos mais vulneráveis (migrantes, refugiados, pessoas com deficiência, etc)</p> <p>Promover candidaturas ao Programa FAMI (cursos de formação para dirigentes associativos e equipas técnicas, candidaturas a Cursos de Língua</p>	<p>CMS/DDSC</p> <p>Grupo de Trabalho De Igual Para Igual</p>

			Portuguesa para Estrangeiros, etc)	
III- Formação e Sensibilização de públicos estratégicos	Formar e qualificar os diversos agentes no âmbito das questões de género e não discriminação	<p>Promover o conhecimento e dotar as equipas dos meios técnicos e financeiros necessários.</p> <p>Promover a formação a públicos estratégicos</p> <p>Promover a formação das equipas técnicas dos serviços municipais, equipas técnicas das entidades parceiras e público em geral.</p>	<p>Promover a Formação e Sensibilização de Chefias dos serviços Municipais</p> <p>Promover a Formação e Sensibilização das equipas Técnicas dos serviços Municipais</p> <p>Promover a Formação e Sensibilização das equipas Técnicas das entidades parceiras</p>	CMS/DDSC CONCIGO
IV- Parcerias	Promover o aprofundamento do trabalho em parceria, no âmbito da disseminação e promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação	<p>Aprofundar o trabalho em parceria com as entidades ao nível da Rede Social do Seixal e parcerias estabelecidas no âmbito da temática da Igualdade de Género e Violência Doméstica</p> <p>Aprofundar o trabalho ao nível da sensibilização e prevenção da violência doméstica</p> <p>Aprofundar o trabalho ao nível da sensibilização, prevenção e eliminação da mutilação genital feminina</p>	<p>Promover a formalização do Conselho Consultivo para Igualdade de Género e Oportunidades do Seixal (CONCIGO) – aprovação em reunião de Câmara</p> <p>Alargar, aprofundar e consolidar as parcerias no âmbito da igualdade de género e violência doméstica e de género (CONCIGO, MGF, VD, IGOS, EPVA)</p> <p>Promover a constituição e formalização da Rede Municipal Contra a Violência Doméstica e de Género – aprovação em reunião de Câmara</p>	<p>CONCIGO</p> <p>Rede Municipal Contra a Violência Doméstica e de Género</p> <p>Parceria no âmbito do Combate à Mutilação Genital Feminina</p> <p>Equipa de Prevenção da Violência no Adulto</p>

<p>V- Produção de materiais e divulgação</p>	<p>Promover produtos no âmbito da disseminação e promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação.</p>	<p>Promover a criação da identidade da área da igualdade de género</p> <p>Promover a produção de materiais, divulgação e sensibilização informação sobre as questões de género</p>	<p>Campanha Municipal <i>A Igualdade Faz Sentido e Faz Sentir</i></p> <p>Promover, divulgar e publicar o PMIGO nos vários suportes (digital e outros)</p> <p>Promover a identidade da Área da Igualdade de Género (criação de imagem/logotipo)</p> <p>Promover a linguagem inclusiva em todos os materiais da Câmara Municipal</p> <p>Promover a produção de conteúdos temáticos e artigos sobre as questões da IG e VD, nos suportes gráficos municipais (Boletim Municipal, Notas do Mês, etc)</p> <p>Promover a divulgação da área da Igualdade de Género no site da Câmara Municipal</p> <p>Promover a disseminação e divulgação da Maleta Pedagógica <i>“De Igual para Igual”</i></p> <p>Alargar o fundo documental municipal sobre a temática da Igualdade de Género</p>	<p>CMS/DDSC CMS//DCI CONCIGO Grupo de Trabalho <i>“De Igual Para Igual”</i></p>
---	---	--	--	---

EIXO 2 - Comunidades e Pessoas

VERTENTE: Externa

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do Município, das instituições da rede solidária, das entidades públicas, das organizações não-governamentais, das associações e coletividades sem fins lucrativos e das entidades privadas.

Nível de intervenção	Objetivos gerais	Objetivos Específicos	Ações	Intervenientes
I – Planeamento, Investigação e Avaliação	Aprofundar a disseminação do PMIGO junto da parceria da Rede Social do Social, por áreas de intervenção	Dotar a parceria de informação sobre as questões de género e não discriminação	Fóruns de reuniões das parcerias: <ul style="list-style-type: none"> - Pessoas Idosas - Pessoas com Deficiência - Infância e Intervenção Comunitária - Rede Social do Seixal - Pacto Territorial Para o Diálogo Intercultural do Seixal (PTDIS) - LGBTI - Temáticas específicas 	CMS CONCIGO
II- Candidaturas e projetos	Acompanhar projetos de âmbito territorial, no âmbito do mainstreaming de género. Promover e acompanhar propostas de candidaturas a projetos no âmbito da disseminação e promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação.	Promover atividades de âmbito territorial, em matéria da disseminação das questões de género Divulgar as atividades desenvolvidas a nível local Dotar as equipas dos meios logísticos e financeiros no âmbito da disseminação das questões de género	Consolidação do Projeto Municipal De Igual Para Igual, junto das diversas parcerias e/ou áreas: <ul style="list-style-type: none"> - Rede Solidária institucional - Educação e Juventude - Saúde - Desporto - Cultura e Património -Turismo Social Acompanhamento dos Projetos territoriais do Programa ESCOLHAS, do CLDS e outros	CMS/Div. Desenvolvimento Social e Cidadania CMS/Divisão de Desporto CMS/Div. Educação e Juventude CMS/Div. Cultura e Património CMS/Dep. Desenv. Social e Desporto – Área da Saude CMS/Gab Desenv. Económico e Turismo Parceria do CLDS Parcerias dos Projetos

<p>III- Formação e Sensibilização de públicos estratégicos</p>	<p>Formar e qualificar os diversos agentes no âmbito das questões de género e não discriminação</p>	<p>Sensibilizar para as temáticas específicas no âmbito da promoção da igualdade de género</p>	<p>Assinalar anualmente efemérides no âmbito da promoção da igualdade de género e não discriminação:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dia Internacional de Tolerância Zero à Mutilação Genital Feminina (6 de Fevereiro) - Dia Internacional da Mulher (8 de Março) - Dia Internacional do Cigano (8 de Abril) - Dia Nacional do Cigano (24 de Junho) - Dia Municipal para a Igualdade (24 de Outubro) - Dia Internacional para Eliminação da Violência contra as Mulheres (25 de Novembro) - Dia Internacional dos Direitos Humanos (10 de Dezembro) <p>Ações de Sensibilização na área da Igualdade de Género</p> <p>Encontros, Colóquios, Seminários, Workshops e Palestras</p> <p>Exposições temáticas</p>	<p>ESCOLHAS do concelho</p> <p>CMS/DDSC</p> <p>CONCIGO</p> <p>Parceria Municipal para Área da Violência Doméstica e de Género</p> <p>Grupo de Trabalho De Igual Para Igual</p>
---	---	--	---	--

IV- Parcerias	Promover dinâmicas de parceria	Sensibilizar para as temáticas específicas no âmbito da promoção da igualdade de género e não discriminação	<p>Consolidação do mainstreaming de género junto das entidades parceiras</p> <p>Conselho Local de Ação Social do Seixal</p> <p>Conselho Municipal de Educação</p> <p>Conselho Municipal de Desporto</p> <p>Conselho Municipal de Proteção Civil</p> <p>CPCJ</p> <p>UARPICS</p> <p>PTDIS</p>	<p>CMS/DDSC</p> <p>CONCIGO</p>
V- Produção de materiais e divulgação	Abranger todos os públicos	Sensibilizar para as temáticas específicas no âmbito da promoção da igualdade de género	<p>Divulgação das atividades no âmbito da igualdade de género</p> <p>Exposições sobre a temática da igualdade de género</p> <p>Materiais de sensibilização</p>	<p>CMS/DDSC</p> <p>CONCIGO</p>

EIXO 3 – Violência Doméstica e de Género

VERTENTE: Externa

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Prevenir e combater a violência de género nas suas múltiplas manifestações (nas relações de intimidade, mutilação genital feminina e casamentos precoces e/ou forçados).

Prevenir e combater o Bullying nas escolas do concelho do Seixal. Prevenir e combater o assédio sexual.

Conhecer o fenómeno e prevenir as redes de tráfico de pessoas.

Nível de intervenção	Objetivos gerais	Objetivos Específicos	Ações	Intervenientes
I – Planeamento, Investigação e Avaliação	<p>Promover e disponibilizar informação e conhecimento, no âmbito da prevenção e combate à violência doméstica e de género</p> <p>Promover políticas municipais de resposta ao flagelo da violência doméstica e de género</p>	<p>Conhecer a realidade local, através da realização de diagnósticos focalizados</p> <p>Propor a dinamização e consequente melhoria das respostas de âmbito municipal, de combate à violência doméstica</p>	<p>Participação na criação do Observatório Municipal da Violência Doméstica e de Género</p> <p>Participação no âmbito da parceria do combate à eliminação da MGF</p> <p>Todas as violências da Convenção de Istambul</p>	<p>CONCIGO</p> <p>CMS/DDSC</p> <p>Rede Municipal Contra a Violência Doméstica e de Género</p> <p>CLASS</p> <p>Parceria Regional da MGF</p> <p>EPVA</p>
II- Candidaturas e projetos	<p>Dotar dos meios financeiros para a realização de atividades no âmbito da sensibilização e combate à violência doméstica e de género</p>	<p>Aprofundar os conhecimentos no âmbito do combate à violência doméstica e de género</p>	<p>Candidaturas no âmbito da temática de combate e prevenção da Violência Doméstica e de Género (MGF)</p>	<p>CMS/DDSC</p>

<p>III- Formação e Sensibilização de públicos estratégicos</p>	<p>Formar e qualificar os diversos agentes no âmbito das questões de género e não discriminação</p>	<p>Promover informação e ações de prevenção no âmbito do combate à violência doméstica e de género, assédio sexual, MGF, Bullying e tráfico de pessoas.</p> <p>Sensibilizar os diversos públicos para a prevenção e combate da violência doméstica e de género, MGF e Bullying (equipas técnicas, agentes educativos, forças policiais e comunidade em geral)</p>	<p>Ações de Sensibilização e Formação no âmbito da Violência Doméstica Ações de Sensibilização e Formação no âmbito da Violência no Namoro Ações de Sensibilização e Formação no âmbito do Bullying Ações de Sensibilização e Formação no âmbito do Tráfico de Pessoas Ações de Sensibilização e Formação no âmbito do Assédio Sexual e Stalking Encontros, Colóquios, Seminários, Workshops e Palestras Exposições temáticas</p>	<p>CONCIGO CMS/DDSC Rede Municipal Contra a Violência Doméstica e de Género CLASS Parceria da MGF EPVA</p>
<p>IV- Parcerias</p>	<p>Incentivar à implementação de práticas de igualdade de género na administração pública local</p> <p>Incentivar à disseminação das boas práticas usadas criando um compromisso local pela Igualdade de Género e Oportunidades</p>	<p>Promover a criação de parcerias estruturadas a nível local no âmbito do combate ao flagelo da violência doméstica e de género</p> <p>Promover a criação de redes de parceria e de acompanhamento, na prevenção das situações de meninas e raparigas pertencentes às comunidades culturais do concelho, em risco de vitimização da MGF e casamentos forçados.</p>	<p>Dinamização da Rede Municipal Contra a Violência Doméstica e de Género</p> <p>Aprofundar e melhorar a capacidade de resposta da parceria no âmbito das respostas sociais na área da violência doméstica</p> <p>Aprofundar o âmbito de atuação da parceria da Plataforma de Combate à MGF</p> <p>Desenvolver a relação de parceria com a Equipa de Prevenção da Violência no Adulto do ACES Almada-Seixal</p>	<p>CMS/DDSC CONCIGO Rede Municipal Contra a Violência Doméstica e de Género Parceria Regional da MGF EPVA</p>
<p>V- Produção de materiais e divulgação</p>	<p>Sensibilizar para as discriminações junto dos públicos mais vulneráveis</p>	<p>Dar visibilidade à Campanha Municipal <i>A Igualdade Faz Sentido e Faz Sentir</i></p>	<p>Divulgação das atividades no âmbito da igualdade de género e violência doméstica</p>	<p>CMS/DDSC</p>

EIXO 4 – Discriminações Múltiplas

VERTENTE: Externa

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Prevenir e combater as discriminações múltiplas dos diversos públicos, numa perspetiva de género, promovendo a inclusão.

Nível de intervenção	Objetivos gerais	Objetivos Específicos	Ações	Intervenientes
I – Planeamento, Investigação e Avaliação	Promover e disponibilizar informação e conhecimento, no âmbito da inclusão, em especial para a intervenção junto dos grupos mais vulneráveis, susceptíveis de múltiplas discriminações.	Dotar as equipas do conhecimento e meios técnicos, no âmbito da promoção de projetos e atividades que visem a disseminação das questões de género e não discriminação	Elaboração do PLICC 2018-2020 Elaboração do 2º PMIM 2018-2020	CONCIGO CLASS PTDIS AMUCIP REDE de Jovens para a Igualdade entre Mulheres e Homens Associação Letras Nómadas Parceria no âmbito das Migrações
II- Candidaturas e projetos	Desenvolver atividades no âmbito da Igualdade de género, dirigidas a públicos específicos, particularmente mais vulneráveis (crianças e jovens, mulheres de comunidades culturais, mulheres em risco, pessoas idosas, pessoas sem abrigo, pessoas com deficiência, pessoas migrantes e refugiadas, pessoas vítimas de redes de tráfico humano, comunidades residentes em territórios especialmente vulneráveis, etc)	Dotar as equipas dos meios logísticos e financeiros no âmbito da promoção de projetos que visem a disseminação das questões de género e não discriminação Promover a divulgação da abertura das linhas de financiamento a projetos específicos	Projeto Municipal de Teatro Sénior (Des)dramatizar Programa Teclar – Informática para Tod@s Seixal Acolhe Gira Lua As Faces da Lua/Saúde Sobre Rodas Projeto Empoderar, Educação e Participação das Mulheres Ciganas	CMS/DDSC CONCIGO R@to ADCC Animateatro Entidades da parceria da área da Deficiência AMUCIP Associação Letras Nómadas ACES Almada-Seixal Parceria da Rede Social do Seixal REDE de Jovens para a Igualdade entre Mulheres e Homens

			<p>Programa ROMED II</p> <p>Projeto ROMANO ATMO - Kit de Materiais Pedagógicos desconstrutores de estereótipos da cultura cigana</p> <p>Projeto ROMANO ATMO Sobre Rodas</p> <p>Projetos Escolhas municipais no âmbito do Programa ESCOLHAS</p> <p>Equipa de Rua do NPISA</p> <p>CLDS Ser Seixal</p> <p>Colónia de Férias Inclusiva</p>	<p>Parceria dos Projetos ESCOLHAS municipais</p> <p>Parceria do NPISA do Seixal</p> <p>Parceria do CLDS Ser Seixal</p>
<p>III- Formação e Sensibilização de públicos estratégicos</p>	<p>Formar e qualificar os diversos agentes no âmbito das questões de género e não discriminação</p>	<p>Sensibilizar para as temáticas específicas no âmbito da promoção da igualdade de género, da tolerância e não discriminação</p> <p>Divulgar e disponibilizar o Kit do Projeto ROMANO ATMO nos Agrupamentos de Escolas do concelho</p> <p>Divulgar e promover as ações dos Projetos Empoderar, dirigidos às mulheres ciganas</p>	<p>Ações de Sensibilização na temática do Tráfico Humano</p> <p>Ações de Sensibilização na temática da Orientação Sexual e LGBTI</p> <p>Ações de Sensibilização na temática das Pessoas Transgénero</p> <p>Ações de Sensibilização na temática dos Direitos Humanos</p> <p>Ações de Sensibilização na temática das Pessoas com Deficiência</p>	<p>CMD/DDSC</p> <p>ISCSP</p> <p>CIG</p> <p>Rede Ex-Aequo</p> <p>OPUS GAY Associação</p> <p>MDM</p> <p>Agrupamentos de Escolas do concelho</p> <p>AMUCIP</p>

			Divulgação e promoção do Kit do Projeto ROMANO ATMO junto dos Agrupamentos de Escolas do concelho, através do Projeto Povos, Culturas e Pontes	
IV- Parcerias	Aprofundamento das redes de parceria no âmbito da intervenção, perspetivando o mainstreaming de género e a não discriminação	Consolidar o trabalho em parceria com as entidades ao nível da Rede Social do Seixal e parcerias estabelecidas no âmbito da temática da Igualdade de Género e não discriminação	NPISA UARPICS Parceria da área da Deficiência Parceria da Rede Social do Seixal	CMS/DDSC CONCIGO R@to ADCC Animateatro Entidades da parceria da área da Deficiência AMUCIP Associação Letras Nómadas ACES Almada-Seixal Parceria da Rede Social do Seixal REDE de Jovens para a Igualdade entre Mulheres e Homens Parceria do Projeto Saúde Sobre Rodas Parceria dos Projetos ESCOLHAS municipais Parceria do NPISA do Seixal
V- Produção de materiais e divulgação	Promover a divulgação dos produtos efetuados pelas entidades parceiras, no âmbito da disseminação e promoção da Igualdade de Género e Não Discriminação.	Divulgação das atividades e materiais produzidos	Divulgação das atividades no âmbito da igualdade de género e discriminações múltiplas Divulgação e promoção do Kit do Projeto ROMANO ATMO Campanha Municipal <i>A Igualdade Faz Sentido e Faz Sentir</i>	CMS/DDCS AMUCIP